

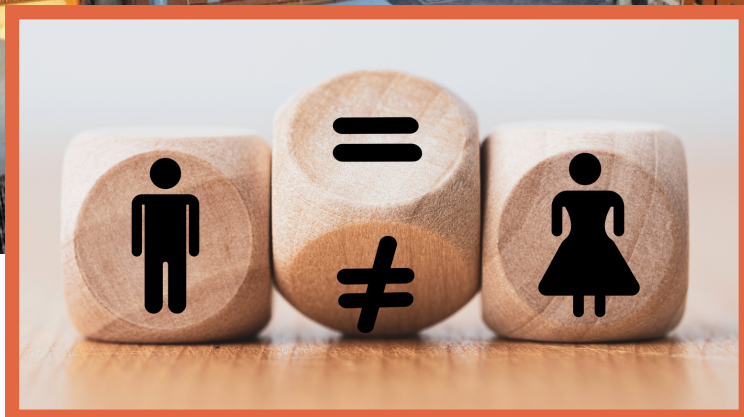


Regione Emilia-Romagna

Progetto cofinanziato
dalla Regione Emilia-Romagna

Comune di Russi

BILANCIO DI GENERE del COMUNE DI RUSSI IN SINTESI



COS'È IL BILANCIO DI GENERE

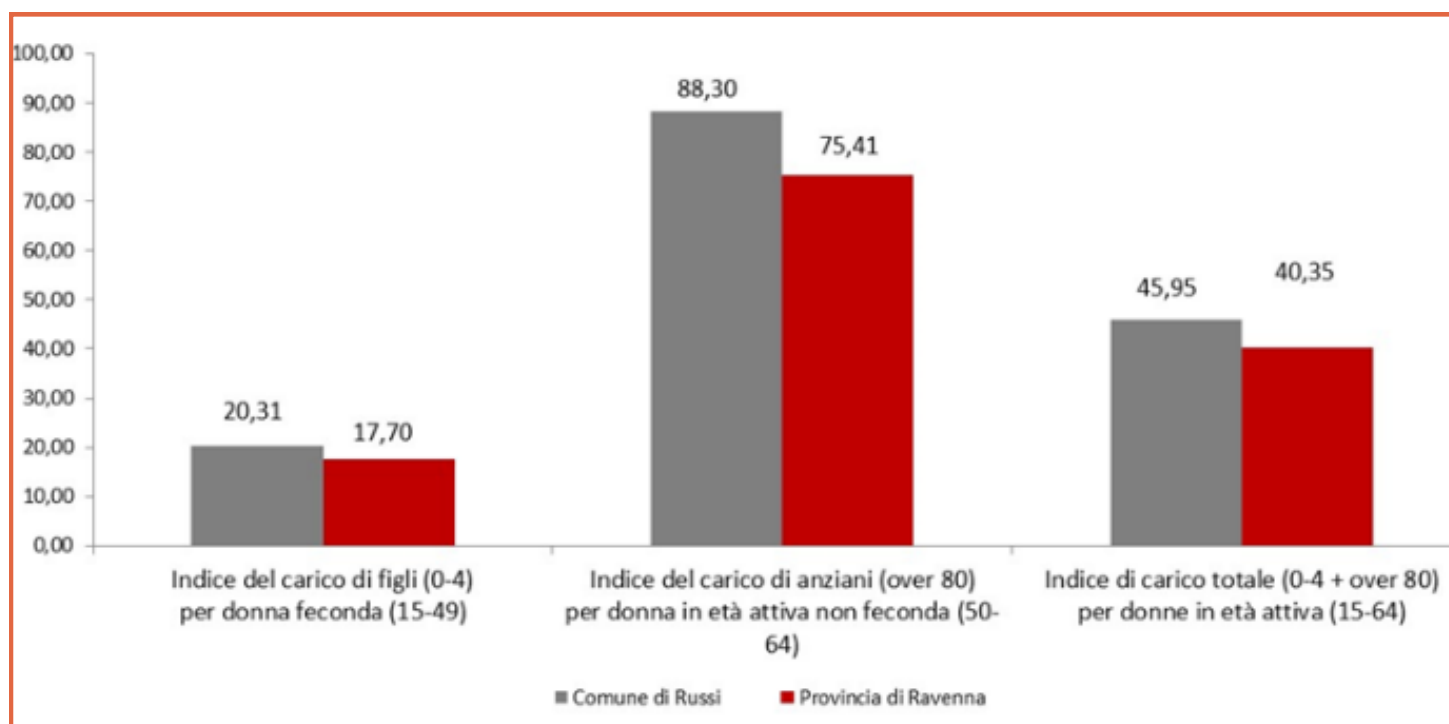
Il Bilancio di genere è un'analisi che approfondisce le differenze sociali ed economiche presenti in una comunità, misura la distanza che separa dalla piena e compiuta parità tra donne e uomini, offre uno sguardo su quanto fatto e quanto ancora da fare per raggiungerla

ANNO 2024



LE DONNE E GLI UOMINI DI RUSSI

A Russi vivono 12.107 persone (Istat, 2022), delle quali il 50,6% donne e il 49,4% uomini, con una età media di 47,3 anni e una progressiva tendenza all'invecchiamento della popolazione, soprattutto quella femminile: tra gli over 80, ci sono infatti 711 donne e 489 uomini. La presenza della popolazione straniera, 1.470 persone, contribuisce a contrastare il calo demografico, soprattutto le donne straniere che sono il 50,7%, in gran parte concentrate tra i 20 e i 59 anni.

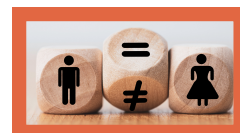


Il carico del lavoro di cura che grava sulle donne di Russi descrive la sfida intergenerazionale dell'invecchiamento: a Russi ci sono infatti 20,31 bambini e bambine tra i 0 e i 4 anni ogni 100 donne tra i 15 e i 49 anni e 88,3 anziani e anziane over 80 ogni 100 donne tra i 50 e i 64 anni.

Le donne di Russi godono in generale di un buon livello di emancipazione: hanno investito molto nell'istruzione, soprattutto se giovani (tra i 25 e i 49enni hanno la laurea il 29,5% delle donne e il 17,3% degli uomini), e hanno una elevata partecipazione al mercato del lavoro, anche se non ancora paritaria. A Russi sono infatti occupati 2.967 uomini contro 2.313 donne, una differenza compensata da 601 donne casalinghe e 237 pensionate in più rispetto agli uomini pensionati. La fascia di età nella quale le donne lavorano di più è quella tra i 25 e i 49 anni, nella quale sono occupate il 73,3% delle donne, contro l'87,9% degli uomini residenti.



PARITÀ DI GENERE NELLA GOVERNANCE DEL COMUNE DI RUSSI



Il Comune di Russi ha una forte identità istituzionale ispirata al perseguimento del benessere per tutta la propria comunità.

La parità di genere è dunque un valore fondante, richiamata più volte nello Statuto, e significativa in questo senso è l'adesione del Comune alla "Carta Europea per l'Uguaglianza e la Parità di Donne e Uomini nella vita Locale e Regionale" del CCRE nel 2018.

Dal punto di vista organizzativo, nel Comune lavorano 62 dipendenti, per il 51% donne, soprattutto tra le categorie contrattuali più alte. Sotto la supervisione del CUG, Comitato Unico di Garanzia, e nell'ambito del Piano delle Azioni Positive, il Comune promuove quindi il benessere organizzativo nell'ambiente di lavoro, anche a prevenzione delle molestie, e favorisce la conciliazione vita-lavoro attraverso gli orari flessibili e la possibilità di smart working.

L'attuale Amministrazione comunale si caratterizza per una presenza femminile rilevante: la Giunta è composta da sei persone, per il 66,7% donne. La Sindaca e la Vice Sindaca sono inoltre due donne, mentre un'altra Assessora ha la delega alle Pari Opportunità.

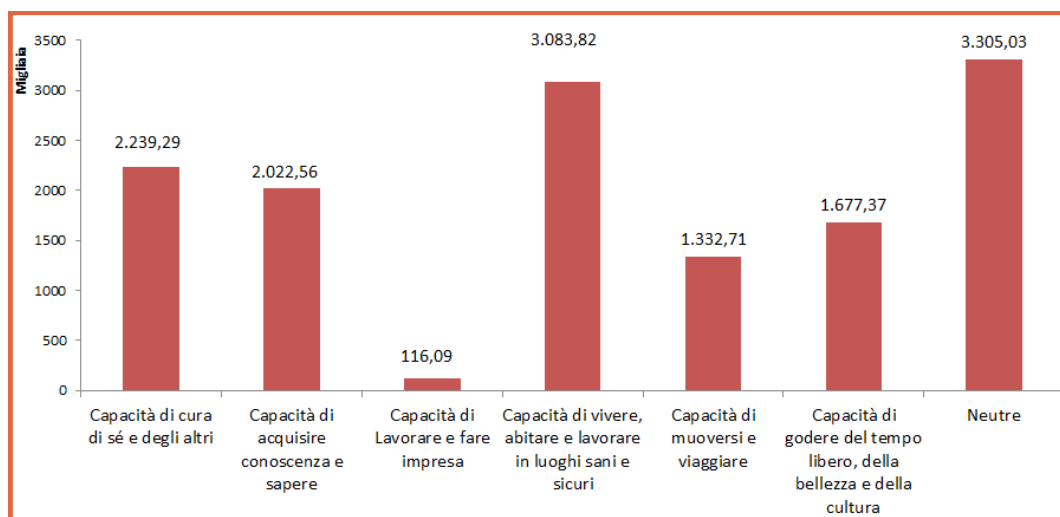
Il Consiglio comunale è rappresentato da 16 consiglieri, dei quali 9 uomini (il 56,2%) e 7 donne (il 43,8%), tutte appartenenti al gruppo consiliare della maggioranza.

LA VISIONE DI GENERE NEL PROGRAMMA DI MANDATO E NEL BILANCIO

Il programma di mandato “Russi casa nostra, casa di tutti” è fondato su due valori, inclusione e partecipazione, che alimentano un forte empowerment femminile e un impegno esplicito per il contrasto e la prevenzione della violenza contro le donne. La volontà politica di investire nelle persone attraverso il welfare, le politiche sociali, l’istruzione e le politiche giovanili ha poi un impatto indirettamente favorevole alle donne. In questo modo si può infatti incidere sulle diseguaglianze economiche e sociali, soprattutto delle anziane, alleviare il lavoro di cura e familiare, investire nella crescita e nell’empowerment femminile. Le politiche che incidono sulla qualità della vita e sull’ambiente sono infine a favore di tutta la collettività, ma, quando svolte in una dimensione partecipata, sanno accogliere i diversi bisogni delle donne, anche grazie al contributo costruttivo di 63 associazioni attive sul territorio.

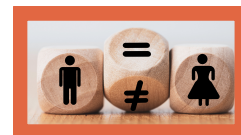
LE SPESE DEL BILANCIO COMUNALE

Il Comune di Russi ha speso nel 2022 13,7 milioni di Euro, tra spese correnti e spese in conto capitale. Di questi, 10 mila Euro sono stati destinati al contrasto alla violenza contro le donne (0,1%), 4,3 milioni di euro alle spese per le persone con un impatto di genere indiretto (31,1%), 6,2 milioni di euro alle spese per la qualità della vita e il benessere (44,9%). Il 24% delle spese ha riguardato costi di funzionamento dell’Ente e dunque neutri rispetto all’impatto sui cittadini e cittadine.



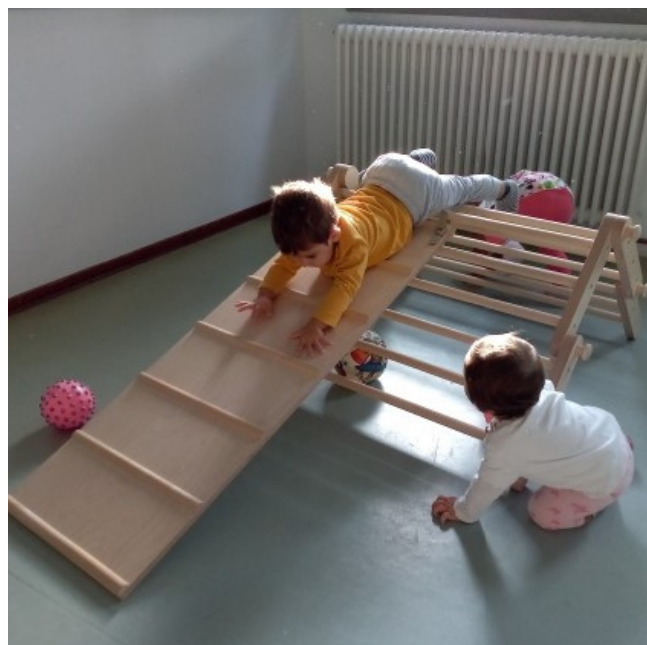
Nell’analisi per capacità, rispetto alle quali misurare le differenze di genere, il 22,4% delle spese del Comune è stato impegnato per promuovere la capacità di vivere, abitare e lavorare in luoghi sani e sicuri, il 16,3% per la cura di sé e degli altri, il 14,7% per garantire la capacità di acquisire conoscenza e sapere, il 12,2% per godere del tempo libero, della bellezza e della cultura, il 9,7% per potersi muovere e viaggiare.

I SERVIZI E LE INIZIATIVE CON UN IMPATTO DI GENERE



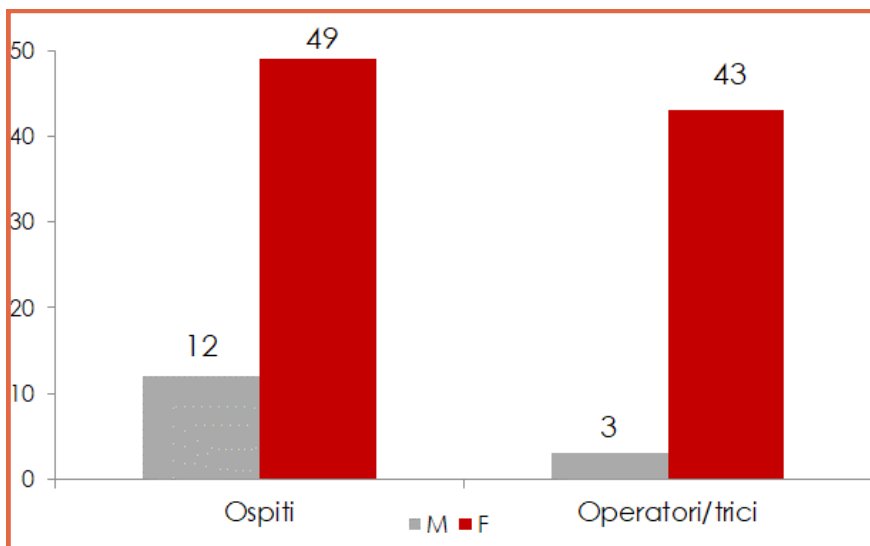
Il Comune di Russi è impegnato da anni nel supporto al CENTRO ANTIVIOLENZA “Linea Rosa ODV”, il cui Sportello di prima accoglienza a Russi ha accolto 298 donne tra il 2002 e il 2023, delle quali 19 solo nell’ultimo anno. Numerose le iniziative promosse anche nelle scuole e con i giovani per la sensibilizzazione su questo argomento, come ad esempio il programma di eventi per la Giornata mondiale contro la violenza sulle donne o il flash mob di One Billion Rising.

Tra i servizi alla persona che indirettamente favoriscono la parità di genere, il Comune gestisce l’ASILO NIDO COMUNALE che accoglie oggi 81 bambini, grazie ad un investimento che ha aumentato la capienza di 24 posti. Particolare attenzione è stata inoltre posta al supporto alla genitorialità, grazie ai contributi comunali per sostenere il pagamento delle rette, alle Conversazioni educative e allo Sportello di ascolto per favorire il benessere relazionale nelle famiglie.



Ai fini della conciliazione vita-lavoro sono inoltre importanti i CENTRI ESTIVI, che nel 2022 hanno accolto 296 iscritti, dei quali il 39% femmine, e il CENTRO INVERNALE, che ne ha accolti 72 (46% le femmine), anche grazie agli 89 voucher che hanno supportato economicamente le famiglie a reddito più basso. Nel Centro Paradiso, nel quale si concentra la maggior parte delle iniziative rivolte ai giovani, vi è inoltre un impegno importante nell’educazione alla parità, attraverso iniziative mirate all’educazione sessuale, all’affettività e al superamento degli stereotipi.

I SERVIZI RIVOLTI AGLI ANZIANI sono invece caratterizzati sia da una elevata presenza di donne tra gli utenti che da un impatto di genere positivo per il lavoro di cura retribuito (badanti e personale socio-sanitario) e per quello familiare gratuito.



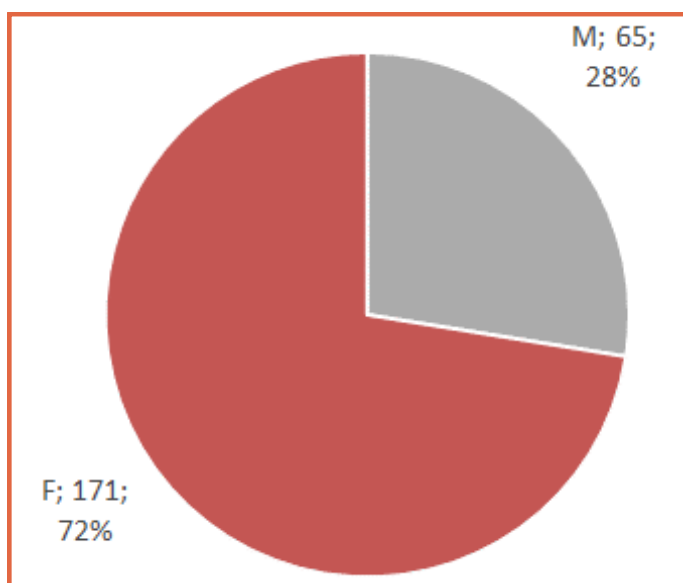
Sono infatti donne l'80,3% degli ospiti della Casa Residenza per anziani del Comune (49 su 61) e il 93,4% del personale socio-sanitario che le assiste. I servizi di assistenza domiciliare riguardano ancora donne per il 59,5% degli utenti, mentre gli assegni di cura sostengono per il 68,8% donne anziane con difficoltà economiche.

In ambito scolastico, il Comune è impegnato nei SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI INTEGRATIVI, soprattutto nella refezione scolastica (598 allievi e allieve), nell'assistenza ad alunni e alunne disabili (51), nei servizi di accudimento pre e post scuola (196). Importante in questo campo è il contributo di regia offerto dal Comune, grazie al tavolo tecnico, attivo da 4 anni, che raccoglie tutti i portatori di interessi della comunità scolastica e favorisce l'ascolto e la risposta ai bisogni.

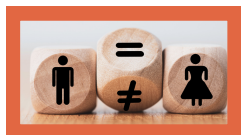
Nelle politiche sociali dedicate al disagio, è importante ricordare che gli ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA sono assegnati per il 66% a donne capofamiglia, soprattutto donne anziane e sole o donne sole con figli a carico.

Tra i servizi comunali rivolti alla qualità della vita e all'ambiente, alcuni indicatori mettono in evidenza i diversi bisogni e comportamenti di donne e uomini.

La POLIZIA LOCALE, ad esempio, mette in evidenza una criticità maschile riguardo alla sicurezza stradale: nel 2022 sono stati infatti uomini il 61% dei conducenti coinvolti in incidenti stradali e il 65% di chi ha preso delle multe. Importante è quindi l'azione preventiva per la sicurezza stradale grazie al servizio della Polizia Locale per il controllo davanti alle scuole e la sicurezza notturna, oltre agli incontri nelle scuole per promuovere la guida sicura.



I SERVIZI COMUNALI PER LA CULTURA mostrano invece un elevato interesse da parte delle donne per la lettura, visto che sono il 65% degli utenti della biblioteca comunale e il 72% degli abbonati alla stagione teatrale.



COSA VOGLIAMO ANCORA FARE

Il Bilancio di genere è stato supportato da un percorso partecipato rivolto a portatori di interessi e testimoni privilegiati che hanno offerto il loro punto di vista sulla parità di genere a Russi e sulle sfide che la attendono. Russi gode dei benefici ambientali propri di una cittadina in mezzo alla campagna e allo stesso tempo ha una elevata possibilità di accesso a opportunità di studio, di lavoro e dunque di crescita, grazie alla posizione baricentrica rispetto ad altri centri urbani limitrofi e al buon sistema di trasporto pubblico.

Questa caratteristica ha prodotto negli anni una mentalità aperta, inclusiva e partecipativa che ha contagiato anche la cultura istituzionale del Comune e lo sviluppo capillare dell'associazionismo nel territorio.

Si tratta di peculiarità preziose per consentire in futuro a Russi di crescere ulteriormente, anche rispetto all'obiettivo di parità di genere e per affrontare le sfide sociali che l'attendono, come l'invecchiamento della popolazione, l'assistenza ai/alle disabili e non autosufficienti, il sostegno alle famiglie e la cura dei giovani, il cambiamento climatico.

L'attenzione verso il contrasto ad ogni forma di violenza contro le donne e i soggetti più fragili è inoltre un impegno che il Comune vuole continuare a sostenere, perché tutte e tutti vivano a Russi sentendosi al sicuro, coinvolti e supportati.

VI INVITIAMO A CONSULTARE LA VERSIONE ESTESA DEL BILANCIO DI GENERE PUBBLICATA, ASSIEME A QUESTA SINTESI, SUL SITO WWW.COMUNE.RUSSI.RA.IT

Foto di Gianni Zampaglione e Giorgio Biserni